

# 陕西师范大学文件

陕师校发〔2016〕45号

---

## 关于印发《陕西师范大学教学终身成就奖评选及奖励办法（试行）》《陕西师范大学优秀教学团队奖评选及奖励办法（试行）》的通知

机关各部、处、室，各学院（教学部）、研究院（中心、所），各直属单位，各附属单位：

《陕西师范大学教学终身成就奖评选及奖励办法（试行）》《陕西师范大学优秀教学团队奖评选及奖励办法（试行）》已经2016年4月12日校长办公会议审议通过，现予以印发，请认真贯彻执行。



# 陕西师范大学教学终身成就奖评选及奖励办法（试行）

为深入贯彻《国家中长期教育改革与发展规划纲要（2010-2020年）》关于“把教学作为教师考核的首要内容”等相关要求，全面落实《陕西师范大学关于全面提高本科教学质量的实施意见》（陕师校发〔2015〕52号）相关精神，学校决定实施“教学终身成就奖”评选活动。为做好此项工作，特制定本办法。

## 一、指导思想

全面贯彻党的教育方针，落实教育规划纲要精神，树立一批师德高尚、乐于教学，潜心育人、勤于教学，技艺精湛、善于教学，锐意创新、精于教学的优秀教师典型，并充分发挥榜样的示范辐射作用，引导全体教师投入教书育人工作、开展教学改革研究、提升教育教学能力，形成全员重视教学的教学文化，进一步凸显学校的人才培养职能和教师的教书育人职责。

## 二、评选原则

“教学终身成就奖”评选，主要坚持“三个面向”原则：

1. 面向一线教师。主要面向长期投身本科教学一线、无私奉献和立德树人的优秀教师，旨在激发一线教师的教学热情。
2. 面向本科教学。主要面向本科教学工作中关爱学生成长、教学功底扎实和教学效果突出的优秀教师，旨在鼓励

教师不断提高教育教学能力。

3. 面向教学创新。主要面向能在投身本科教学的基础上，钻研教学问题，开展教学改革研究与创新的优秀教师，旨在引导教师以教学研究促教学提升。

### 三、评选范围

受聘教授职务的我校在编在岗教师，具有 25 年及以上高校教龄，以及 15 年及以上我校教育教学经历。

### 四、奖励名额

“教学终身成就奖”每 2 年评选一次，每次评选 2 名。严把质量关，名额可空缺。

### 五、评选条件

申请“教学终身成就奖”的候选人，须同时具备下列条件：

1. 师德高尚，治学严谨，教风端正，为人师表。重视青年教师培养。无任何教学事故和学术不端行为。

2. 长期投身本科教学一线工作，承担本科教学任务，近 10 年年均本科生课堂教学总工作量不少于 72 学时。教学理念先进，教学水平高，公认一流。

3. 曾主持过省级及以上教学工程和教学改革项目，或作为主持人获得过省级及以上教学成果奖励。

4. 科研能力强，学术造诣高，且能很好地将科研成果转化到教学实践中。

5. 其它评选条件参见《陕西师范大学“教学终身成就奖”评选指标体系》（见附件 1）。

## 六、组织机构

1. 学校成立“教学终身成就奖”评审工作领导小组，组长为学校主管教学工作的副校长，副组长为教务处、人事处、纪委、学生处、校团委等职能部门主要负责人，成员为教务处、人事处、纪委、学生处、校团委等职能部门副职及各学院教学副院长、分党委副书记，全面领导和组织评选工作。日常办事机构设在教务处。

2. 学校成立“教学终身成就奖”评审专家委员会。主要由学校学术委员会教学指导专门委员会、教学督导委员、各级教学名师、知名教授等组成。主要职责为制定评选规则、监督评选过程、考察评选教师。教务处为秘书单位。

学校聘请第三方评价代表作为评价主体。主要由校外国家级、省级教学名师、兄弟高校主管教学副校长和我校杰出校友等组成。主要职责为考察评选教师、参与终审评议。教务处为联络单位。

评审专家委员会委员和第三方评价代表由评审工作领导小组提名，报校长审定。

## 七、评选程序

### 1. 学院评选及推荐（学院综评）

符合条件的教师向学院提出申请，各学院参照《陕西师范大学“教学终身成就奖”评选指标体系》，在综合评选（学院教师、学生广泛参与）的基础上限额向学校择优推荐1名候选人。

### 2. 评审委员会初评（首轮会评）

学校组织评审专家委员会对学院推荐的候选人进行初评，按推荐总人数 40%的比例遴选出学校“教学终身成就奖”预备候选人。

### 3. 校内公示及网络投票（全校网评）

学校对预备候选人名单在学校主页和教务处主页上同时进行公示，公示期 10 天。

教务处开办评选投票专门网站，将预备候选人及其申报材料集中展示。全校教职工和学生在规定时间内进行投票，每名教师或学生限投票一次。

统计投票结果，得票结果前 60%的预备候选人进入终审评议。

### 4. 终审评议（终审会评）

评审工作领导小组组织评审专家委员会委员及第三方评价代表进行终审评议。终审评议综合考虑网络投票结果、课堂教学评价结果和个人申报材料，评选出“教学终身成就奖”最终候选人。

### 5. 结果确定

“教学终身成就奖”最终候选人报校长办公会议审定。

### 6. 表彰奖励

（1）学校授予获奖者“陕西师范大学教学终身成就奖”荣誉称号，颁发荣誉证书，一次性奖励获奖个人 30 万元人民币。

（2）学校在教师节表彰大会上对获奖教师予以授奖表彰。

八、本办法自发布之日起施行，由教务处负责解释。

附件: 1. 陕西师范大学教学终身成就奖评选指标体系

2. 陕西师范大学教学终身成就奖推荐汇总表

3. 陕西师范大学教学终身成就奖推荐表

# 陕西师范大学优秀教学团队奖评选及奖励办法（试行）

为深入贯彻《国家中长期教育改革与发展规划纲要（2010-2020年）》关于“以中青年教师和科研与教学相结合团队为重点，建设高素质的高校教师队伍”等相关要求，全面落实《陕西师范大学关于全面提高本科教学质量的实施意见》（陕师校发〔2015〕52号）相关精神，学校决定实施“优秀教学团队奖”评选活动。为做好此项工作，特制定本办法。

## 一、指导思想

全面贯彻党的教育方针，落实教育规划纲要精神，树立一批凝心聚力、注重合作，结构合理、注重传承，资源共享、注重创新的优秀教学团队，并充分发挥优秀团队在推进教学工作中的传帮带作用，促进教师队伍的结构优化，从而推动学校教师队伍整体水平的提高和本科教学质量的不断提升。

## 二、评选原则

“优秀教学团队奖”的评选，在坚持“立德树人”的基础上，主要坚持“三个面向”原则：

1. 面向一线教师。主要面向长期投身本科教学一线、结构合理、凝聚力强和协作度高的优秀团队，旨在激励一线教师以团队形式开展教学工作的热情。

2. 面向本科教学。主要面向带头人号召力强、成员分工明确、传帮带效果明显和整体教学水平高的本科教学优秀团队，旨在鼓励教师通过组建团队提升教育教学能力。

3. 面向教学创新。主要面向教学资源开发丰富、共享机制健全、能够积极开展教学改革研究和创新教育教学方法的优秀团队，旨在引导广大教师以团队合作创新促教学质量提高。

### 三、评选范围

“优秀教学团队奖”候选团队应由5名及以上我校正式在编在岗教师组成，团队带头人受聘教授职务，团队形成时间不少于5年。

### 四、奖励名额

“优秀教学团队奖”每2年评选一次，每次评选3-5个。严把质量关，名额可空缺。

### 五、评选条件

申请“优秀教学团队奖”的团队，须同时具备下列条件：

1. 团队构成。以一门量大面广本科生基础课或系列本科生课程为建设平台，在多年的教学改革与实践中形成团队，老中青搭配合理，任务分工明确，整体教学水平高，学生评价优秀。

2. 团队带头人。长期致力于本团队课程建设和投身本科教学一线工作，为本科生授课，教学水平精湛，在学生中有很好的口碑。近5年年均本科生课堂教学工作量不少于72学时。曾主持过省级及以上教学工程和教学改革项目，或作为主持人获得过省级及以上教学成果奖励等。

3. 教学工作。团队重视课程系统化、全方位建设，成效显著，有长期稳定的主讲课程，并有计划培育和建设新课



程。团队主要成员近 5 年年均本科生课堂教学工作量不少于 36 学时。团队已建立 1 门及以上省级精品课程、精品资源共享课程或开放课程，课程建设居国内领先水平。以团队形式编写国家级规划教材至少 1 部，或获得省级优秀教材奖至少 1 项。团队成员无任何教学事故和学术不端行为。

4. 教学研究。团队成员积极参加教学改革与创新，以团队形式承担过省级及以上教学工程 and 教学改革项目至少 1 项，或获得过省级及以上教学成果奖励等至少 1 项。团队成员在重要及以上期刊发表教学论文不少于 10 篇，核心期刊论文不少于 3 篇。

5. 科学研究。团队重视科学研究，科研成果丰富，能将科研与教学有机结合，教研结合效果突出。

6. 其它评选条件参见《陕西师范大学“优秀教学团队奖”评选指标体系》（见附件 1）。

## **六、组织机构**

1. 学校成立“优秀教学团队奖”评审工作领导小组，组长为学校主管教学工作的副校长，副组长为教务处、人事处、纪委、学生处、校团委等职能部门主要负责人，成员为教务处、人事处、纪委、学生处、校团委等职能部门副职及各学院教学副院长、分党委副书记，全面领导和组织评选工作。日常办事机构设在教务处。

2. 学校成立“优秀教学团队奖”评审专家委员会。主要由学校学术委员会教学指导专门委员会、教学督导委员、各级教学名师、知名教授等组成。主要职责为制定评选规则、

监督评选过程、考察评选团队。教务处为秘书单位。

学校聘请第三方评价代表作为评价主体。主要由校外国家级、省级教学名师、兄弟高校主管教学副校长和我校杰出校友等组成。主要职责为考察评选团队、参与终审评议。教务处为联络单位。

评审专家委员会委员和第三方评价代表由评审工作领导小组提名，报校长审定。

## **七、评选程序**

### **1. 学院评选及推荐（学院综评）**

符合评选条件的团队向学院提出申请，各学院根据《陕西师范大学“优秀教学团队奖”评选指标体系》（见附件1），在综合评选（学院教师、学生广泛参与）的基础上限额向学校择优推荐1-2个候选团队。

### **2. 评审委员会初评（首轮会评）**

学校组织评审专家委员会对学院推荐的候选团队进行初评。按照推荐团队总数40%的比例遴选出学校“优秀教学团队奖”预备候选团队。

### **3. 校内公示及网络投票（全校网评）**

对于入选的预备候选团队名单在学校主页和教务处主页上同时进行公示，公示期10天。

教务处开办评选投票专门网站，将预备候选团队及其申报材料集中展示。全校教职工和学生在规定时间内进行投票，每名教师或学生限投票一次。

统计投票结果，得票结果前60%的预备候选团队进入下

一轮评审。

#### 4. 终审评议（终审会评）

评审工作领导小组组织评审专家委员会委员及第三方评价代表进行终审评议。终审评议综合考虑网络投票结果和团队申报材料，评选出“优秀教学团队奖”最终候选团队。

#### 5. 结果确定

“优秀教学团队奖”最终候选团队报校长办公会议审定。

#### 6. 表彰奖励

（1）学校授予获奖团队“陕西师范大学优秀教学团队奖”荣誉称号，颁发荣誉证书，一次性奖励获奖团队10万元人民币。

（2）学校在教师节表彰大会对获奖团队予以授奖表彰。

八、本办法自发布之日起施行，由教务处负责解释。

附件：1. 陕西师范大学优秀教学团队奖评选指标体系

2. 陕西师范大学优秀教学团队奖推荐汇总表

3. 陕西师范大学优秀教学团队奖推荐表